

(七) 針對前次評鑑（訪視）建議事項處理情形

◆ 針對前次評鑑 96（訪視）建議事項處理情形。

建議事項(內容)	目前改善情形描述
1. 資工系有大學部一班及碩士班一班，但編制僅有五位，師資嚴重不足，建議加強師資員額。	1. 資工系目前師資已核定為 11 名，其中專任教師 8 名、電子電機合聘教師 6 名，目前已聘專任教師 6 位，預計 98 學年度全部聘足。
2. 學院遠景與未來發展藍圖應呼學校發展願景及發展目標來為自己定位，再訂出發展策略及每年的發展計畫；且要經過相關會議的集思廣益凝聚共識。	3. 本校經行政會議、校務發展會議訂定為親產業之教學型大學，目標『南台灣最優、高應大為榮』，培育具有『國際化』、『專業化』、『即用化』、『全人化』的優質工程科技人才，供應國家產業發展所需之人力。配合 IEEE 工程認證大學部學生具備專業基礎及邏輯思維，研究生具備研發與創新能力，所有學生具備獨立思考及執行能力，並具有敬業態度、專業倫理及團對合作之精神。
3. 院組織架構良好，並著重人才培育、創新研究、多元服務及國際接軌為四大發展重點特色。	3. 感謝委員肯定。
4. 設立電子通訊技術研發中心及能源中心，有助於師資、設備及院內研發能量之整合，並可加強與產業界之合作及產學合作計畫之爭取。	4. 感謝委員肯定。
5. 院與校友會宜建立良好之互動機制，以爭取更可觀之外部資源。	5. 本院與『高應大校友總會』、『會長聯誼會』、『高應大獅子會』、『電機電子系友會』均友定期聯誼活動，並每年舉行『校友師生聯誼忘年會』。目前與校友企業廣積、力摩、良達、華電聯網、富田均有計劃。 成績： ● 與華電聯網合作開發 IPTV 實驗室教具教材。 ● 與力摩科技合作發展 Zigbee 實驗室教材。 ● 與恒基開發資訊安全教材。 跨出與校友企業合作開發前瞻科技教材第一步。
6. 院宜擁有適當經費，以規劃及制定教師及學生之各項獎勵措施。	6. 每年均規劃有 150 萬作為國科會阿、教育部計畫、產學合作計畫配合款及院內教師論文發表、專利申請、競賽獎勵補助。