

治院及教育理念摘要

「相逢自是有緣」，大家因為緣份相聚在高應大電資學院共同服務、渡過人生最精華的歲月時光，緣分把我們緊密連結在一起。把電資學院形塑為一個更值得個人投入、更蓬勃發展的環境，讓這塊地方使人感到有緣之外更讓人感到有幸，相信是大家的願望。只是現在電資學院的環境充滿變化與挑戰，有少子化對招生及學校經營的影響、研究生博士班報考人數減少、個人研究計劃競爭越來越大、技職教師與產業界連結的要求越來越高、三校合併可能的變數、北中南棟老舊建築的拆除、學校持續往燕巢校區搬遷的趨勢、退休金的議題等等，可能讓大家覺得憂心。所幸電資學院在廖院長、洪院長、及現任卓院長的貢獻及領導下，訂定許多協助與鼓勵教師的制度，並持續引進外部資源的做法，為電資學院的永續發展奠定良好基礎，弟深感佩服其遠見的智慧與敬重其無私的奉獻。

針對外在環境的變化與挑戰，需要凝聚院內同仁的共識、堅定邁出往前走的步伐，化危機為轉機。弟覺得一個好的團體願景必須兼顧每一個人的需求，因此凝聚共識的第一步弟希望能釐清每位老師的個人目標，再轉化為團體的目標，如此進行將事半功倍。適逢遴選下任院長時刻，弟有意願替大家服務，若蒙大家肯定，弟必盡全力認真做好。必秉持前述尊重每一位老師的原則，塑造可以讓院內每位老師都能專心於教學、研究、輔導、服務的工作的環境，進而創造老師成就，提升系所績效、促進院校發展。弟堅持持續關懷老師與學生，以無私無我的精神，置老師及學生為第一順位考慮，以透明公開的態度及原則，發展電資學院的大未來。維護與打造和樂茂盛的電資大家庭是弟最大願望，盼望在這裡大家都能尊重倫理、無分彼此、相處融洽，團結一心對外爭取更大資源與榮譽。弟一定秉持精確溝通、透明公開、公平公正、和諧融洽的做法，塑造彼此互敬、互信、互助的環境，讓我們的電資學院發展無可限量。為形塑更理想電資學院環境，弟經與部分同仁意見交流，竊自以為可以朝下列各點推動。

1. 持續進行系所招生宣傳並強化國際性與鍊結其他學校關係

有好的學生才能幫助老師完成更好的研究成果，老師的研究成果必須走出去才能吸引更多好的學生。院必須積極參與爭取高中職或大學學生到校參訪、辦理研習營、科展競賽結盟、把握相關國內外宣導，藉以提高學生就讀本校大學部或研究所之意願。並積極參與高中職或大學之活動，建立本校與其他學校之間的友好關係，接觸引進優秀學生。

2. 推動碩博班聯合招生、辦理技優專班、協助系所成立碩專班、產碩班、外國學生專班

研究生報考人數日益減少，建議往聯合招生之方向進行，藉由擴大報考學生之基礎，篩選更優秀學生入學。針對大學部技優入學學生設立專班、兼顧技能輔導及學習大學知識，鼓勵持續精進技藝、爭取更高榮譽。碩專班、產碩班是系所重要經費來源，更是培養在職的學生的重要管道，而外籍學生或外國學生專班是國際化的重要一環，院必全力協助媒合及招生。

3. 關懷學生、打造教學與就業無落差的學習

學校與教師的本分在於教導學生、傳授知識。鼓勵系所及老師提出教學計劃、改善教學環境、持續精進教學成效。配合學校獎助學金政策，關懷塑造弱勢學生較佳的學習環境。積極引進

合作的海內外實習機構，讓學生學習相關職場所需技能。加強對學生課業的要求、對高中生、外籍生的輔導，培養學生學有所長的技能。

4. 全力爭取使用空間及修繕經費打造優質教學、研究環境

電資學院一直苦於空間不足及零碎、分散的問題，為增進教學品質、強化研究進行，必須要有充分且完整的空間。因應北中南棟的拆除，資工系及光通所擬搬遷至資訊大樓，不過空間卻更緊縮。擬積極爭取學校在行政單位搬遷移動或規畫新建大樓時，可以一併規劃新增及集中本院系所使用的空間。並擬積極爭取搬遷經費提供本次搬遷單位使用。再者電機系與電子系使用空間日趨老舊，也必須爭取修繕經費，打造安全的校園環境。

5. 鼓勵舉辦學術研討會、相關競賽並安排外部參訪

研討會與相關競賽除可以提供老師發表研究及教學成果外，並可讓老師及學生們更了解彼此的研究及能力，以利互相合作，創造1加1大於2的功效。而外部參訪可促進老師及學生對外部機構的瞭解並開擴思緒，創造出新合作機會與項目。故希望能加強與鄰近學研單位的互動，增加互相了解的機會，同時也讓老師及學生增廣視野，明白其他相關單位的特色。

6. 持續大師級講座並成立院諮詢委員會

積極爭取教育部或科技部長官及資深評審教授、學會Fellow等到校演講或參與院級活動，並連結系所專題演講課程。延續卓院長的Fellow講座系列，增加老師及學生之視野，也增加學校的可見度。邀請外部產、學、研重量級人物，成立院諮詢委員會，協助院、系、及老師、學生的發展。

7. 鼓勵組織跨系所研究團隊厚植競爭力

透過資深及資淺老師互補結合，組成跨系所明星研究團隊，並協助爭取校內外重量級團隊或大師的加持。期望建立具全台灣甚至是世界級競爭力的研發團隊，向外爭取更大研究計劃或產學計劃，奠定競爭優勢，點滴逐步累積電資學院競爭能力，使高應大電資學院名聲遠播。面臨升等壓力或須有研究產出壓力的老師們也可以透過此類型合作，利用群體之力量，集氣乘風突破。

8. 積極協助推廣老師的研發成果及技術

積極結合老師們研究的理論、技術與專利，匯整技能專長，協助向業界推廣，進行技轉、技服或產學合作，主動爭取加強與業界廠商連結。一方面可以落實大學研究成果、達成真正實用的技術開發，二方面可以讓學生學以致用，畢業即就業無縫接軌。對技職教師業界實習要求，將進行老師與業界媒合活動，積極協助老師。

9. 加強院內同仁交流、舉辦院級球類等運動比賽

「相逢自是有緣」，院內同仁多交流、互相照顧，創造宜居的電資學院大家庭是弟衷心期盼。將延續現任卓院長辦桌、聚餐之活動，創造同仁間交流機會。另為鼓勵追求個人健康、多運動之理想，擬舉辦院級球類等運動比賽，借比賽提倡運動風氣，增進同仁感情。也鼓勵成立院運動團隊，積極參與校慶運動會爭取榮譽。

10. 擔任老師與校方之間橋樑、強化溝通與協調

現今對老師之要求與規範越來越多，除教師評鑑制度外、另有技專校院教師進行產業研習、高等教育深耕計畫、問題導向學習 PBL、教學評量輔導等等。院、系必須緊密連結，主動為老師釐清各項制度與辦法之精神與機制，尋找較佳之執行方式與時機，提供老師行政上之諮詢及建議。並作為老師之後盾，遇有不合理情事或窒礙難行之狀況，進行反應及動作。

11. 積極參與校系友活動並爭取資源及支持

本校歷史悠久培育優秀人才無數，校友與學校鏈結深厚、互動頻繁是學校重要資源。加強與各級校系友會的聯繫，共同參與校系友間的活動，也積極報告校系友知悉院系的發展狀況。讓校系友成為學校辦學及在學學生的最佳幫手，讓學校成為校系友最佳事業支柱。

12. 以團隊經營院務、分工互助、服務老師無時差

一個人力量有限、團隊力量無窮。院長除服務、協調院務外，亦須往校方、校友、及校外爭取資源挹注院內，因此須以團隊的力量服務老師、有效處理院務。電資學院除院長職務以外，還有副院長、行政團隊，另擬集結一群具有熱心服務、有時間貢獻的同仁幫忙分工、處理相關事務。期望做到公文不過夜、隨時可諮詢、無處不支援、即時即刻全方位的服務同仁的目標。

以上方向為弟與部分院內同仁討論的結果與方向，未來必須尊重系所及院全體老師的意見為實施依歸。院長不是分配者，而是協調者，弟絕對秉持公開透明的原則，一定專心致志於成為一位公正公平、為大家服務的電資學院院長。本次參選院長的同仁都有滿腔的熱血與抱負及服務大家的精神，無論哪一位優秀人才當選，相信電資學院只會越來越好。大家不管以何種形式參與都是我們最佳的鼓勵，相信這次選出的不只是一位院長，而是大家正在共同寫下電資學院的輝煌歷史。

謝謝大家、敬祝身體健康、事事順心

電子系 施天從敬上 106/06/09